

Code of Conduct der Firma POLO Filter Technik Bremen GmbH

Der vorliegende Verhaltenskodex formuliert die Werte und Grundsätze der POLO Filter - Technik Bremen GmbH. Daraus lassen sich Maßstäbe für ein ethisches und verantwortungsbewusstes Handeln ableiten, die für alle Mitarbeiter, Führungskräfte und die die Geschäftsleitung von POLO, sowie Geschäftspartner gelten. Jeder Einzelne ist verpflichtet, den hohen Erwartungen gerecht zu werden, die durch den Verhaltenskodex gestellt werden.

Führung und Umgang miteinander

Im Arbeitsalltag ist Achtung und Respekt vor Kollegen, Vorgesetzten und Mitmenschen oberstes Gebot in jeder Situation. Jeder Einzelne hat deswegen jederzeit folgende Grundsätze zu beachten:

1. Auf allen Ebenen und Hierarchien ist ein respektvoller Umgang untereinander zu beachten.
2. POLO duldet keine Diskriminierung, insbesondere unter Beachtung der gesetzlichen Vorgaben aus Gründen der Rasse oder wegen der ethnischen Herkunft, des Geschlechts, der Religion oder Weltanschauung, einer Behinderung, des Alters oder der sexuellen Identität.
3. POLO erwartet außerdem, dass jede/r Mitarbeiter/in fair behandelt und nicht belästigt, beleidigt oder bedroht wird. Diskriminierung wird nicht toleriert!

Umgang mit Informationen, wie Geschäftsgeheimnisse und sensible Daten

Unternehmensinterne Informationen, welche Geschäftsgeheimnisse oder sensible Daten darstellen, sind streng vertraulich zu behandeln. Sie dürfen Dritten nur offengelegt werden, wenn die Personen diese auch benötigen und zu deren Erhalt berechtigt sind. Die vertraglichen Geheimhaltungspflichten sind während und auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses einzuhalten. Personenbezogene Daten werden nur zu dem festgelegten legitimen Zweck und nur übereinstimmend mit den anwendbaren Gesetzen erhoben, verarbeitet und genutzt.

Umgang mit Dritten, wie Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit

POLO erwartet ein verantwortungsbewusstes, ethisch korrektes und integrires Verhalten von allen Beschäftigten. POLO pflegt traditionell gute Beziehungen zu ihren Geschäftspartnern, welche auf einem hohen Qualitätsniveau der gelieferten Produkte und Dienstleistungen, Verfügbarkeit und wettbewerbsfähigen Preisen beruhen. Dazu gehört auch die Pflege der Kontakte von POLO-Mitarbeitern/innen zu Kunden und Lieferanten. POLO verpflichtet sich weiterhin, offen, integer und verantwortungsvoll mit öffentlichen Amtsträgern zusammen zu arbeiten. POLO duldet keine Korruption, Erpressung oder Bestechung.

Umgang mit Menschenrechten und Arbeitsbedingungen

POLO hält sich konsequent an folgende Vorgaben:

- Wir lassen keine Kinderarbeit zu
- POLO hält sich an die gültigen gesetzlichen Arbeitszeitregeln
- POLO verbietet Zwangsarbeit und Menschenhandel. Wir arbeiten auch nicht mit Unternehmen, die dies zulassen!

- POLO erlaubt selbstverständlich Vereinigungsfreiheit und Tarifverhandlungen nach den gültigen Gesetzen!
- POLO hält sich selbstverständlich an die gültigen Regeln der Lohn- und Sozialleistungen

Umgang mit Menschenrechten und Arbeitsbedingungen

Bezüglich der Arbeitssicherheit trifft POLO folgende Maßnahmen:

- Es werden die gültigen Brandschutzmaßnahmen regelmäßig durchgeführt!
- Es werden die notwendigen Notfallvorsorgen geplant!
- Es sind Unfall und Störungsmanagementmaßnahmen geplant!

Umgang mit ökologischer Nachhaltigkeit

POLO reduziert im täglichen Umgang Treibhausgasemissionen zu reduzieren. Wir arbeiten ressourcenschonend und vermeiden im täglichen Arbeitsablauf die Verschwendung von unnötigen Ressourcen!

Achim, im Dezember 2021